



CONVENZIONE DI TIROCINIO CURRICULARE

TRA

CONSERVATORIO STATALE DI MUSICA "DOMENICO CIMAROSA" DI AVELLINO

con sede legale in Avellino (AV), Via Circumvallazione n.156, (C.F. 80005510641), nella persona del l.r. e Direttore M° Maria Gabriella Della Sala, nata a Forino (AV), il 30/03/1960 e domiciliata per la carica presso la sede legale, PEC consavellino@pec.it, in seguito denominata anche "Conservatorio" o "Soggetto promotore";

 \mathbf{E}

FONDAZIONE SANITÀ E RICERCA

con sede legale in 00152 Roma (Rm), Via Alessandro Poerio n. 100, iscritta nel Registro delle Persone Giuridiche presso la Prefettura di Roma al n.1003/2014 (C.F. 01415430584; P.IVA 00994081008), nella persona del l.r.p.t. e Presidente Avv. Sebastiano Fidotti, nato a Roma (Rm), il 29/01/1945 e domiciliato per la carica presso la sede legale, PEC fondazionesanitaericerca@pec.it, in seguito denominata anche "Fondazione" o "Soggetto ospitante";

VISTO l'art. 10 del D.M. n.270 del 22 Ottobre 2004, recante norme sugli obiettivi e le attività formative qualificanti delle classi;

VISTO che l'attivazione di tirocini curriculari è riservata alle istituzioni presso le quali risulta iscritto il tirocinante o a soggetti ad essa collegati in possesso dei requisiti previsti per l'attivazione dei tirocini.





SI CONVIENE QUANTO SEGUE:

ARTICOLO 1- Soggetti della Convenzione

Il soggetto ospitante si impegna ad accogliere presso le sue strutture i soggetti in possesso degli specifici requisiti previsti dagli Indirizzi regionali e di seguito denominati collettivamente "tirocinanti" per lo svolgimento di un tirocinio curriculare su proposta del soggetto promotore.

Per Tirocini formativi curriculari si fa riferimento a esperienze formative di persone iscritte e frequentanti un percorso di istruzione o formazione di livello secondario, terziario, dottorati, master universitari o realizzati da istituti di alta formazione accreditati da enti riconosciuti in ambito nazionale o internazionale, e in generale percorsi formativi che rilasciano un titolo o una certificazione con valore pubblico. Essi sono finalizzati all'acquisizione degli obiettivi di apprendimento specifici del percorso stesso, previsti nei relativi piani di studio, realizzati nell'ambito della durata complessiva del percorso, anche se svolto al di fuori del periodo del calendario scolastico o accademico.

ARTICOLO 2 - Oggetto della Convenzione

Il tirocinio curriculare sarà svolto nell'arco temporale definito nel Progetto Formativo Individuale. La durata del tirocinio curriculare è stabilita dalle disposizioni degli ordinamenti di studio o dei piani formativi. Eventuali periodi di sospensione non concorrono al computo della durata complessiva del tirocinio.

La durata sopra definita potrà essere prorogata nel rispetto delle disposizioni degli ordinamenti di studio o dei piani formativi, previo accordo tra le parti (soggetto promotore, soggetto ospitante e tirocinante), e fermi restando tutti gli obblighi definiti con questa Convenzione e nel Progetto Formativo Individuale.





ARTICOLO 3 - Progetto Formativo Individuale

Gli obiettivi, le modalità e le regole di svolgimento del tirocinio sono definiti dal Progetto Formativo Individuale che deve essere sottoscritto dalle parti e dal tirocinante e costituisce parte integrante della presente Convenzione;

Le parti si obbligano a garantire al tirocinante la formazione prevista nel Progetto Formativo Individuale, anche attraverso le funzioni di tutoraggio, e secondo gli Indirizzi regionali nonchè la formazione in materia di salute e sicurezza secondo quanto previsto dal successivo art. 7;

Le parti concordano che il tirocinante:

- durante lo svolgimento del tirocinio curriculare è tenuto a svolgere le attività previste dal progetto formativo individuale e concordate con i tutor del soggetto promotore e del soggetto ospitante, osservando gli orari stabiliti, rispettando l'ambiente di lavoro e le esigenze di coordinamento dell'attività di tirocinio curriculare con l'attività del soggetto ospitante;
- deve rispettare le norme in materia di igiene, salute e sicurezza sui luoghi di lavoro ed in particolare garantire l'effettiva frequenza alle attività formative erogate ai sensi del D.lgs.
 81/08 "Testo unico sulla sicurezza sul lavoro" e s.m.i.;
- deve ottemperare agli obblighi di riservatezza per quanto attiene ai dati, informazioni e conoscenze in merito ai procedimenti amministrativi e ai processi organizzativi acquisiti durante lo svolgimento del tirocinio curriculare.

Il Progetto formativo individuale contiene:

- il nominativo del tirocinante;
- il nominativo del tutor referente del soggetto ospitante;
- il nominativo del tutor del soggetto promotore;
- la durata del tirocinio;
- obiettivi e modalità di svolgimento del tirocinio con l'indicazione dei tempi di presenza presso il soggetto ospitante;
- le strutture del "soggetto ospitante" (sedi, reparti e uffici) presso cui si svolge il tirocinio;





- gli estremi identificativi delle assicurazioni INAIL e per la responsabilità civile per danni a terzi (persone e/o cose).

ARTICOLO 4 - Le funzioni di tutoraggio

Durante lo svolgimento del tirocinio le attività sono seguite e verificate dal tutor del soggetto promotore e dal tutor del soggetto ospitante, indicati nel Progetto Formativo Individuale.

Il tutor del soggetto promotore è individuato nel rispetto dei requisiti indicati dagli Indirizzi regionali; elabora, d'intesa con il tutor del soggetto ospitante, il Progetto Formativo Individuale e si occupa dell'organizzazione e del monitoraggio del tirocinio e delle attestazioni finali.

Il tutor del soggetto ospitante è nominato nel rispetto dei requisiti indicati dagli Indirizzi regionali; è responsabile dell'attuazione del Progetto Formativo Individuale e dell'inserimento e affiancamento del tirocinante presso la sede della Fondazione per tutta la durata del tirocinio curriculare, anche curando la registrazione dell'effettivo svolgimento delle attività previste nel Progetto Formativo Individuale.

La valutazione e certificazione dei risultati dell'attività di tirocinio svolta, sulla base della validazione operata anche dal tutor aziendale, avviene nell'ambito della certificazione complessiva del percorso formativo.

ARTICOLO 5 - Indennità

Il tirocinio curriculare si configura come completamento del percorso formativo e non può in nessun caso costituire rapporto di lavoro e non è prevista pertanto alcuna indennità per il tirocinante.

ARTICOLO 6 - Garanzie assicurative e comunicazioni obbligatorie

Il tirocinante è assicurato dal soggetto promotore:





- a) Presso l'Istituto Nazionale per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali.
- b) Presso idonea compagnia assicurativa per la responsabilità civile verso terzi.

Le coperture assicurative devono riguardare anche le attività eventualmente svolte dal tirocinante al di fuori della sede operativa del soggetto ospitante e rientranti nel Progetto Formativo Individuale.

Durante lo svolgimento dei tirocini curriculari i tirocinanti sono tenuti a:

- In caso di incidente denunciare immediatamente al soggetto promotore eventuali infortuni che lo stesso abbia riportato nel corso del tirocinio, per consentire al soggetto promotore di effettuare le relative denunce entro i termini previsti dalla normativa vigente, dandone contestuale comunicazione al Soggetto Ospitante;
- In caso di incidente denunciare immediatamente al soggetto promotore eventuali danni che lo stesso abbia prodotto a terzi o a beni di terzi o del Soggetto Ospitante nel corso del tirocinio per consentire al soggetto promotore di effettuare le relative denunce, dandone contestuale comunicazione al Soggetto Ospitante.

ARTICOLO 7 - Misure in materia di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

Come richiamato nell'Accordo in Conferenza Permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano n. 86/CSR del 25 maggio 2017, preso atto che ai sensi dell'art. 2 comma 1 lett. a) del D.lgs. n. 81/08 "Testo Unico sulla salute e sicurezza sul lavoro" e s.m.i., il tirocinante, ai fini ed agli effetti delle disposizioni dello stesso decreto legislativo, deve essere inteso come "lavoratore", le parti si impegnano a farsi carico delle misure di tutela e degli obblighi stabiliti dalla normativa garantendo di essere in regola con la vigente normativa sulla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

Il soggetto ospitante si impegna a farsi carico delle misure di tutela e degli obblighi stabiliti dalla normativa come segue:





- Sorveglianza sanitaria ai sensi dell'art. 41 D.lgs. n. 81/08 e s.m.i.;
- Informazione ai tirocinanti ai sensi dell'art. 36 D.lgs. n. 81/08 riguardo a:
 - organizzazione del SPP aziendale compreso l'affidamento dei compiti speciali (primo soccorso e antincendio) a lavoratori interni all'azienda);
 - rischio intrinseco aziendale (DVR).
- "Formazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti" ai sensi dell'art. 37 D.lgs. n. 81/08.

Le parti inoltre concordano che:

- formazione generale del tirocinante: erogazione a carico del soggetto promotore;
- formazione specifica del tirocinante: erogazione a carico del soggetto promotore.

ARTICOLO 8 - Durata della Convenzione

La presente Convenzione decorre dalla data di sottoscrizione e ha la durata di tre anni, salvo disdetta comunicata per iscritto a mezzo racc. rr o pec da una delle parti in qualsiasi momento con almeno tre mesi di preavviso.

Non è previsto il tacito rinnovo.

Si applicherà comunque ad ogni tirocinio che avrà avuto inizio nell'arco temporale di vigenza, fino alla conclusione di questo, comprese le eventuali sospensioni e proroghe, fatte salve eventuali diverse disposizioni normative.

ARTICOLO 9 - Sospensione e recesso anticipato del tirocinio

Il tirocinante ha diritto ad una sospensione del tirocinio per congedi di maternità e paternità obbligatoria ai sensi della normativa in vigore. Tale diritto si prevede anche in caso di infortunio o malattia di lunga durata, intendendosi per tali, quelli che si protraggono per una durata pari o superiore a 30 giorni solari per singolo evento.





Il tirocinio può, inoltre, essere sospeso per periodi di chiusura aziendale della durata di almeno 15 giorni solari consecutivi. Il periodo di sospensione non concorre al computo della durata complessiva del tirocinio.

Il tirocinio può essere interrotto dal tirocinante, il quale è tenuto a darne motivata comunicazione scritta al tutor del soggetto ospitante e al tutor del soggetto promotore. Il tirocinio può essere interrotto dal soggetto ospitante o dal soggetto promotore in caso di gravi inadempienze da parte di uno dei soggetti coinvolti o in caso di impossibilità a conseguire gli obiettivi formativi del Progetto; le motivazioni a sostegno dell'interruzione devono risultare da apposita relazione scritta comunicata a mezzo racc. rr o pec.

ARTICOLO 10 – Trattamento e protezione dei dati personali

Rispetto al trattamento dei dati personali, il soggetto promotore e il Soggetto Ospitante, dichiarano di essere autonomi Titolari del trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016.

Ai sensi di detto Regolamento dichiarano inoltre:

- di rispettare con rigore il Regolamento UE 679/2016 e la vigente normativa in materia di trattamento e protezione dei dati personali;
- di essere reciprocamente informati che il trattamento dei dati personali oggetto della presente convenzione è limitato alle finalità di gestione amministrativa della stessa, per dare corso e gestire le attività di tirocinio;
- di aver attuato le disposizioni e le misure di sicurezza dettate dal Regolamento UE 679/2016
 e dalla normativa di settore e di effettuare il trattamento dei dati personali nel rispetto della riservatezza e delle disposizioni del Regolamento stesso;
- che per fini statistici i dati personali sono trattati in forma anonima e potranno essere comunicati a soggetti pubblici, quando ne facciano richiesta per il proseguimento dei propri fini istituzionali, nonché a soggetti privati, quando lo scopo della richiesta sia compatibile con i fini istituzionali della parte contrattuale a cui si riferiscono.





Il soggetto promotore si obbliga a non utilizzare i dati personali eventualmente acquisiti dal tirocinante nell'esecuzione della presente convenzione e di cui è titolare il Soggetto Ospitante dovendo, in caso contrario, rispondere dei danni causati a quest'ultima per detto utilizzo.

Consapevoli delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni mendaci, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 in materia di Documentazione Amministrativa, il soggetto promotore e il soggetto ospitante dichiarano, per quanto di competenza e sotto la propria responsabilità, il rispetto dei requisiti, dei vincoli e degli obblighi di legge.

Letto, approvato e sottoscritto in Roma il ,
Il Legale Rappresentante di Fondazione Sanità e Ricerca
Avv. Sebastiano Fidotti
Il Legale Rappresentante del Conservatorio Statale di Musica "Domenico Cimarosa" di Avellino
M° Maria Gabriella Della Sala