

ALLEGATO B

ESPERIENZE PROFESSIONALI E DI SERVIZIO VALUTABILI

Procedura concorsuale per Direttore della Biblioteca – Area delle Elevate Qualificazioni, settore professionale archivistico/bibliotecario

Candidato/a: _____

Codice candidatura inPA: _____

Istruzioni. Il prospetto deve essere compilato per le sole esperienze delle quali si richiede la valutazione. Ogni rapporto o incarico deve essere dichiarato anche nella domanda sul Portale inPA. L'Allegato ha funzione ricognitiva e non consente di introdurre titoli o servizi non dichiarati nella domanda entro la scadenza.

1. Categorie di esperienze valutabili

Codice	Categoria	Esperienze comprese
B.1	Direzione o responsabilità di biblioteche	Direzione o responsabilità effettiva di biblioteche musicali o AFAM; biblioteche universitarie, di ricerca o specialistiche; altre biblioteche, archivi o strutture documentarie complesse.
B.2	Coordinamento di servizi bibliotecari o documentari	Coordinamento effettivo di personale, servizi, processi o unità operative presso biblioteche musicali o AFAM, ovvero presso biblioteche universitarie, pubbliche, di ricerca o strutture documentarie.
B.3	Attività professionale specialistica	Attività qualificata di biblioteconomia, catalogazione, bibliografia musicale, archivistica, documentazione, digitalizzazione o conservazione, svolta presso istituzioni AFAM, biblioteche musicali, università, enti pubblici, biblioteche, archivi, istituzioni culturali o soggetti privati qualificati.
B.4	Commissioni e gruppi tecnici	Partecipazione formalmente documentata a commissioni, gruppi tecnici o organismi scientifici attinenti alle biblioteche, alla catalogazione, agli archivi o alla valorizzazione dei beni musicali.

2. Prospetto analitico delle esperienze

Utilizzare una riga per ciascun rapporto o incarico. Se necessario, duplicare la pagina senza modificare la struttura dei campi.

Periodo e durata	Datore/committente e rapporto	Profilo, funzioni e attinenza	Categoria
Dal ____/____/____ al ____/____/____ Mesi: ____ Orario: ____%	Ente/soggetto: ____ Pubblico/privato: ____ Rapporto/incarico: ____	Profilo: ____ Funzioni effettive: ____ Attinenza: ____	B. ____ Sottocategori a: ____
Dal ____/____/____ al ____/____/____	Ente/soggetto: ____	Profilo: ____ Funzioni effettive: ____	B. ____ Sottocategori

Periodo e durata	Datore/committente e rapporto	Profilo, funzioni e attinenza	Categoria
Mesi: _____ Orario: _____%	Pubblico/privato: _____ Rapporto/incarico: _____	_____ Attinenza: _____	a: _____
Dal ____/____/_____ al ____/____/_____ Mesi: _____ Orario: _____%	Ente/soggetto: _____ _____ Pubblico/privato: _____ Rapporto/incarico: _____	Profilo: _____ Funzioni effettive: _____ Attinenza: _____	B. _____ Sottocategori a: _____
Dal ____/____/_____ al ____/____/_____ Mesi: _____ Orario: _____%	Ente/soggetto: _____ _____ Pubblico/privato: _____ Rapporto/incarico: _____	Profilo: _____ Funzioni effettive: _____ Attinenza: _____	B. _____ Sottocategori a: _____

3. Commissioni, gruppi tecnici e organismi scientifici (B.4)

Periodo/data	Ente e atto di conferimento	Denominazione, ruolo e oggetto	Attinenza
--------------	-----------------------------	--------------------------------	-----------

4. Dichiarazione finale

Il/La sottoscritto/a dichiara, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, che le informazioni riportate nel presente Allegato corrispondono a quelle dichiarate nella domanda di partecipazione e sono veritiere. Dichiara inoltre di essere consapevole delle conseguenze previste dagli articoli 75 e 76 del medesimo decreto in caso di dichiarazioni non veritiere.

Luogo e data: _____

Firma _____

Avvertenze per la valutazione

- Le frazioni di anno sono valutate in proporzione ai mesi effettivamente prestati; le frazioni inferiori a quindici giorni non sono computate, quelle pari o superiori sono computate come mese intero.
- I servizi contemporanei non sono cumulabili: è valutato il servizio più favorevole al candidato.

- Il servizio a tempo parziale è valutato in proporzione alla percentuale dell'orario prestato, salvo che l'incarico di direzione o responsabilità sia stato esercitato integralmente.
- Le esperienze prive degli elementi necessari a verificarne natura, durata, funzioni e attinenza non sono valutate per la parte non verificabile.
- La classificazione indicata dal candidato non vincola la Commissione, che attribuisce l'esperienza alla categoria corretta sulla base delle funzioni effettivamente svolte.